

# Der direkte Draht zu uns



Theresa Hagl  
Telefon: 09443 709 488  
Mobil: 0151 53976684  
theresa.hagl@bbw-abensberg.de



Robert Gaßner  
Telefon: 09443 709 182  
Mobil: 0151 22830176  
robert.gassner@bbw-abensberg.de



Alexander Kirchner  
Telefon: 09443 709 274  
Mobil: 0171 4148155  
alexander.kirchner@bbw-abensberg.de

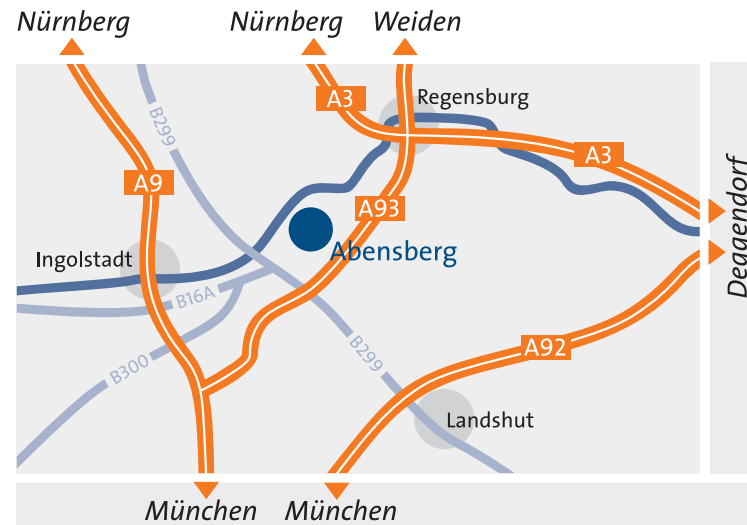
## Fachdienst Integration

fachdienst.integrations@bbw-abensberg.de

## Fachdienst Autismus

fachdienst.autismus@bbw-abensberg.de

# Der Weg zu uns



## Autismus im Berufsleben

Informationen für  
potentielle Arbeitgebende

B.B.W. St. Franziskus Abensberg  
Regensburger Straße 60  
93326 Abensberg  
Telefon: 09443 709-0  
Telefax: 09443 709-222  
info@bbw-abensberg.de  
www.bbw-abensberg.de



Träger:  
Katholische  
Jugendfürsorge  
der Diözese  
Regensburg e.V.

Weitere praktische Informationen erhalten Sie hier:  
[www.autismusundarbeit.de](http://www.autismusundarbeit.de)

# Autismus

...was kann das bedeuten?

## Autismus ist eine tiefgreifende Entwicklungsstörung:

Das heißt, dass sich Autismus auf Bereiche des Denkens, des Fühlens, der Wahrnehmung und des Handelns eines Menschen auswirkt. Autismus ist angeboren, beinhaltet nach heutigem Stand eine lebenslange Beeinträchtigung und ist nicht heilbar. Autismus ist sehr facettenreich und vielschichtig – daher spricht man auch von einer Autismus-Spektrum-Störung (ASS).

## Autismus betrifft in der Diagnostik verschiedene Bereiche, die sich insbesondere im Umgang mit anderen zeigen:

- Beeinträchtigung der Wahrnehmung
- Beeinträchtigungen im sozialen Miteinander
- Beeinträchtigungen in der Kommunikation
- Beeinträchtigung der Informationsverarbeitung

## Autismus kann auch bedeuten:

- Probleme beim Filtern und Verarbeiten von Sinneseindrücken
- Auffälligkeiten in der Motorik
- Beeinträchtigungen in der Stressverarbeitung
- Spezielle oder ungewöhnliche Interessen und Verhaltensweisen
- Eingeschränkte Gestik und Mimik

## Menschen mit Autismus werden oft ...

- ... missverstanden
- ... isoliert
- ... unterschätzt oder überschätzt.
- ... nicht akzeptiert

# Der Fachdienst Integration

...sucht die passende Fachkraft mit Ihnen:

## Menschen mit Autismus haben oft viele Stärken und Fähigkeiten, z.B.:

- Offenheit, Ehrlichkeit
- Zuverlässigkeit, Loyalität
- Verantwortungsbewusstsein
- Orientierung an der Sache, Perfektionismus
- Genauigkeit, Blick für Details
- Bilderdenken und/oder Sprachbegabung, assoziatives Denken
- Unabhängigkeit, Originalität, geringe Beeinflussbarkeit
- Logisches Denken
- Spezialinteressen
- Fachliche Kompetenz
- Kreative Lösungen

## Was könnte die Teilhabe am Arbeitsleben erschweren?

- Überdurchschnittlich hohe Reizempfindlichkeit
- Häufige Missverständnisse (z.B. wird Gesagtes wörtlich genommen)
- Geringe Flexibilität
- Probleme mit Smalltalk und Kommunikation in der Gruppe
- Schwierigkeiten beim Multitasking
- Erwartungen von Vorgesetzten und Mitarbeitenden werden häufig fehlinterpretiert

# Hilfreiche Tipps:

## Was ist hilfreich im Umgang mit Menschen mit ASS im Arbeitsalltag?

- Klare Anweisungen
- Klare Raumgestaltung
- Feste, möglichst konstante Ansprechpersonen
- Strukturierte Aufgaben und Arbeitsschritte
- Tätigkeiten, die zumindest zu Beginn eines Arbeitsverhältnisses wenig Team- und Kooperationsfähigkeit erfordern
- Klare und eindeutige Rückmeldungen
- Strukturen und Regeln vorgeben
- Umgebungsanpassung (Geräusche, Temperaturen, Gerüche)

## Besonders geeignet sind beispielsweise Tätigkeiten, die ...

- ... eine Spezialisierung auf Teilbereiche ermöglichen
- ... Genauigkeit und Präzision verlangen
- ... wenig Publikumsverkehr und Kundenkontakt erfordern
- ... in einer ruhigen, gleich bleibenden Umgebung stattfinden
- ... ohne komplexe soziale Interaktion ausgeführt werden können

**Die Anforderungen an die Umgebung können sehr unterschiedlich sein, nicht alles kann optimal ausgestaltet werden, manche Details zeigen sich erst im praktischen Arbeitsprozess.**

„Kennst du einen Autisten -

kennst du einen Autisten“

Dr. Stephen Shore